



FLORIAN
GLAY

Masse salariale et pilotage du budget de personnel

Audit - accompagnement

AUDIT DE VOTRE MASSE SALARIALE

STRUCTURATION DES DÉPENSES DE PERSONNEL

- Répartition par filière, cadre d'emploi et catégorie hiérarchique
- Masse salariale par statut (titulaires, contractuels, apprentis)
- Analyse des primes et indemnités

LES DYNAMIQUES D'ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE

- Impact des évolutions réglementaires et statutaires
- Effet GVT (Glissement Vieillesse Technicité) et effet Noria
- Analyse des recrutements, promotions et avancements

LES MARGES DE MANŒUVRE ET PISTES D'OPTIMISATION :

- Anticipation des départs à la retraite et gestion des effectifs
- Scénarios d'évolution de la masse salariale en fonction des décisions RH
- Évaluation des dispositifs de maîtrise des coûts (temps de travail, organisation des services)