



Sensibilisation à l'IA appliquée aux RH dans la fonction publique

Formation - accompagnement

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE : 0.5 JOUR

PUBLIC CIBLE : ENSEMBLE DES ÉQUIPES DE LA DRH

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Anticiper les enjeux éthiques, juridiques et organisationnels liés à l'introduction de l'IA dans les administrations publiques.
- Comprendre les principes fondamentaux de l'intelligence artificielle (IA) et ses applications spécifiques en ressources humaines dans le secteur public.
- Identifier les cas d'usage pertinents de l'IA en RH publique, du recrutement à la gestion des talents
- Développer des compétences en rédaction de prompts adaptés à l'environnement RH public.

PÉDAGOGIE :

- Apports théoriques
 - Réflexion
 - Utilisation des outils
 - Support documentaire
-

CONTENU

Introduction

- Bref rappel historique
- Définitions et fonctionnement
- L'IA c'est et ce n'est pas
- IA et RH
- Risques de l'IA dans le secteur public
- Cadre juridique

Première approche du prompt

- Les règles de base
- Application sur des demandes RH

L'IA et la gestion des talents

- Marque employeur et recrutement
- Formation professionnelle
- Pilotage des effectifs et GPEC

L'IA et l'avenir des métiers

- L'IA et la transformation des métiers
 - Exemple d'utilisation de l'IA dans l'administration
 - Mettre en place une charte de l'IA
 - Plans d'actions
- 