

Le droit syndical dans la fonction publique



DRH, RRH et chargés de dialogue social



- Identifier le cadre juridique du droit syndical dans la FPT
- Gérer concrètement les moyens syndicaux mis à disposition des organisations
- Anticiper et traiter les situations sensibles liées à l'activité syndicale



Perfectionnement



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



1 jour



Prolongement possible :

- Construction d'un protocole d'accord sur les droits syndicaux
- Construction d'une charte du dialogue social

Programme :

Les bases juridiques du dialogue social

- Les textes de référence
- Le rôle des syndicats
- Le droit d'adhérer à un syndicat
- La cohabitation avec les droits et obligations
- La notion de représentativité syndicale

Dialogue social et loi de transformation

- Nouvelle cartographie du dialogue social
- La médiation et les enjeux de résolution alternative des contentieux RH
- Actualité : bilan de la Cour des comptes sur la réforme

Le droit de grève

- Cadre légal et définition
- Les limites du droit de grève
- Les conséquences de la grève

Les conditions matérielles d'exercice du droit syndical

- Le cadre légal
- Les locaux
- Les réunions
- L'affichage
- La collecte des cotisations
- L'utilisation des outils numériques