

La procédure disciplinaire



DRH, RRH et juristes RH.



- Identifier les différentes fautes disciplinaires et leurs conséquences juridiques
- Appliquer les étapes clés de la procédure disciplinaire dans le respect des droits de la défense
- Choisir une sanction adaptée en tenant compte du principe de proportionnalité
- Prévenir les erreurs de procédure pour sécuriser les décisions de l'administration



Intermédiaire



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire

Programme :

Introduction

- Les agents concernés
- Les enjeux déontologiques
- Le pouvoir de sanction de l'employeur public et l'initiative de la procédure
- La distinction entre la faute disciplinaire et la faute pénale
- La distinction entre la faute de service et la faute personnelle

La notion de faute

- La violation d'une obligation ou d'un devoir
- Définition juridique de la faute et les types de fautes
- La gestion des troubles mentaux
- La faute dans la vie privée de l'agent
- La caractérisation juridique de la faute et l'enquête administrative

Les garanties disciplinaires en cours d'instruction

- La suspension de fonction
- La gestion de la suspension en cas de procédure pénale
- L'indépendance des procédures
- L'engagement de la procédure
- La communication du dossier de l'agent
- Le respect des droits de la défense
- La consultation du conseil de discipline

Le choix de la sanction

- Les différentes sanctions
- La notion de sanction proportionnée à la faute



1 jour



Prolongement possible : accompagnement statutaire

Procédure et productions

- L'enquête administrative
- Le rapport disciplinaire
- L'ouverture de la procédure
- La suspension de l'agent
- La convocation du conseil de discipline
- Le choix de la sanction
- La production de l'arrêté

Le recours contre la sanction