

Le fonctionnement du CST / CSA



DRH, RRH et chargés de dialogue social



- Maîtriser le cadre juridique
- Comprendre les attributions de l'instance et les modalités de consultation
- Savoir organiser et faire fonctionner l'instance
- Renforcer sa posture d'acteur du dialogue social dans son administration



Intermédiaire



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



1 jour



Prolongement possible :

- Accompagnement à la réforme du RIFSEEP
- Création d'une politique de rémunération

Programme :

Le cadre général

- Le dialogue social dans la fonction publique
- La définition d'une instance Les modifications de la loi de transformation
- Le cadre juridique du CST / CSA

Les compétences de l'instance

- **Pour la FPT**
 - Les compétences qui doivent faire l'objet d'un débat
 - Les compétences qui doivent faire l'objet d'une consultation
- **Pour la FPE**
 - Les consultations
 - Les débats
 - L'information

L'organisation et le fonctionnement de l'instance

- L'organisation de l'instance
- La composition
- Le fonctionnement

La formation spécialisée

- Les conditions de création et la composition
- Les attributions L'articulation entre le CS et la FS
- Les acteurs de la SST