

# Cumul d'activités : comment réagir face aux activités nouvelles



DRH, RRH, juristes, gestionnaires RH, encadrants ou membres de direction.



- Maîtriser le cadre juridique du cumul d'activités
- Identifier les situations à risque liées aux nouvelles formes d'activités exercées par les agents publics
- Analyser la compatibilité d'une activité accessoire avec les obligations statutaires.
- Adopter une démarche sécurisée de décision et de prévention : contrôle, traçabilité, information, refus motivé.



Expertise



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



½ journée

## Programme :

### Le cadre juridique du cumul d'activités

- Bases légales
- Principes généraux :
  - Interdiction du cumul d'activité
  - Obligation de déclaration ou de demande
  - Risque du cumul non autorisé ou illégal

### Les nouvelles formes d'activités et leurs risques juridiques

- Activités d'influence ou de contenu rémunéré sur les réseaux sociaux
- Coaching et développement personnel
- Médecines douces et pratiques non conventionnelles (hypnose, naturopathie, Reiki...)

### Réagir, décider et prévenir : la gestion opérationnelle des situations

- Conduite à tenir face à une découverte d'activité
- Instruction d'une demande de cumul
  - Vérification du statut (temps complet, partiel, contractuel, fonctionnaire)
  - Critères de compatibilité : horaires, neutralité, image du service, moyens utilisés
  - Rédaction de la décision d'autorisation ou de refus
- Réaction à une activité non autorisée
  - Mesures disciplinaires possibles et choix de la sanction
  - Conséquences financières : restitution des gains
  - Recours gracieux et contentieux possibles

### Bonnes pratiques pour sécuriser la gestion