

Les positions administratives



Responsables RH, gestionnaires RH et chargés de recrutement



- Comprendre le cadre juridique et les finalités des différentes positions administratives.
- Maîtriser les procédures de mise en œuvre et de gestion des positions administratives.
- Connaître les conditions d'octroi, les circuits décisionnels, les impacts sur la carrière et la rémunération



Débutant



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



1 journée



Prolongement possible : accompagnement statutaire

Programme :

Introduction

- Le cadre légal du droit à la mobilité
- La bonne gestion des positions administratives

La position d'activité

- Les conséquences de la position d'activité
- La distinction du grade et de l'emploi
- L'obligation d'affectation du fonctionnaire dans un délai raisonnable
- La question du sureffectif de l'agent titulaire
- La question du "faisant fonction de"
- La mobilité dans l'intérêt du service

La mise à disposition

- La situation de l'agent
- La convention
- La gestion de la réintégration de l'agent

La position normale d'activité (PNA)

Le détachement

- Les conditions générales du détachement
- Les différentes formes de détachement
- La gestion de la double carrière
- La fin classique de la période de détachement
- La fin anticipée de détachement
- La bonne gestion de la réintégration

L'intégration directe

- L'intégration directe après une période de détachement
- L'intégration directe sans détachement
- Le reclassement indiciaire
- Les conséquences de l'intégration directe

La disponibilité

- Les conditions générales de la disponibilité
- Les trois types de disponibilité
- La disponibilité d'office pour raison de santé
- La gestion de la « carrière »
- La fin de la période de disponibilité et la réintégration

La disponibilité d'office pour raison de santé

- Les raisons de la DORS
- Les conditions de placement de l'agent en DORS
- L'indemnisation
- La réintégration

Le congé parental

- Les conditions d'octroi
- La situation administrative de l'agent
- La réintégration de l'agent