

# Les tableaux de bord RH



DRH, RRH, chef.fes de service, responsables paie; chargés du SIRH et chargés de GPEC



- Comprendre les enjeux : Identifier le rôle du contrôle de gestion RH et son impact sur la performance des organisations publiques.
- Construire des tableaux de bord efficaces : apprendre à structurer, analyser et utiliser un tableau de bord RH pour la prise de décision
- Maîtriser les outils clés : savoir sélectionner et exploiter les indicateurs RH pertinents pour piloter l'absentéisme, la masse salariale et les effectifs.



Perfectionnement



Format : présentiel, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



1, 2 ou 3 jours

## Programme :

### Introduction au pilotage de la donnée RH

- Le tableau de bord comme outil du contrôle de gestion RH
- Comment collecter la donnée ?
- L'indicateur

### Pilotage de l'absentéisme

- Définition et enjeux de l'absentéisme
- Les principaux indicateurs de suivi
- Méthodologie de diagnostic de l'absentéisme

### Finalités d'un tableau de bord

- Capacité d'entraînement de l'organisation
- L'escalier de la valeur ajoutée RH
- Mettre en œuvre un dialogue de gestion

### Le pilotage de la masse salariale

- Définition de la masse salariale
- Le tableau de bord stratégique

### Le pilotage des effectifs et la GPEC

- Prévoir les ruptures
- La pyramide des âges