

Sécuriser la procédure de recrutement



Responsables RH ; gestionnaires RH et chargés de recrutement



- Maîtriser les règles fondamentales du recrutement dans la fonction publique
- Maîtriser la procédure réglementaire du recrutement
- Maîtriser le recours au contrat
- Savoir gérer les réintégrations



Intermédiaire



Format : présentiel, visio, intra, sur mesure



Apports théoriques ; quiz ; cas pratiques et support documentaire



2 jours



Prolongement possible : accompagnement statutaire

Programme :

Introduction

- La conception française de la fonction publique
- La distinction du grade et de l'emploi
- La bonne gestion de la mobilité dans l'intérêt du service
- L'obligation de disposer d'une délibération de création de l'emploi
- Le cadre juridique de la mobilité dans la fonction publique territoriale
- Les différentes formes de mobilités et les conséquences sur la gestion des dossiers de recrutement

Les conditions de recrutement

- Les conditions générales d'entrée dans la fonction publique
- L'aptitude physique et les conséquences de l'ordonnance « santé-famille » sur la visite médicale d'aptitude
- La nécessité de satisfaire à l'obligation de diplôme
- La gestion d'une inscription sur le casier judiciaire de l'agent
- La nouvelle obligation de contrôle des antécédents judiciaires des personnes intervenant auprès de mineurs

Les différentes formes de recrutement

- Recruter un lauréat de concours
- Recruter par voie de détachement
- Recruter par voie d'intégration directe
- Recruter un agent mis à disposition
- Recruter un apprenti ainsi que les différentes aides

Les conditions de recrutement d'un agent contractuel

- Les hypothèses de recours au contrat
- La procédure de recrutement d'un agent sous contrat
- La notion de vacataire dans la fonction publique territoriale Le recrutement d'un contrat de projet
- La période d'essai d'un agent contractuel

Les actes administratifs obligatoires

- La DVE et la publication sur "choisir le service public"
- Les actes de lancement du recrutement
- Les actes liés à l'embauche

La gestion des réintégrations

- La réintégration après une disponibilité
- La réintégration après un détachement
- La réintégration après une période de maladie
- Les grandes règles du reclassement et de la PPR